

# Kontext demografischer Wandel „Mehrgenerationenbelegschaft“

[www-mein-optimus.de](http://www-mein-optimus.de)  
Stefan Hartsch

Generation	Merkmale	Lebensphase	Alterungseffekte
<b>Nachkriegsgeneration</b> (Geburtsjahrgänge 1935 – 1945) 	Zuverlässigkeit Loyalität Pflichtbewusstsein Respektiert Hierarchien Materialistische Werte	Kurz vor dem Ruhestand Kinder sind erwachsen Bewusstsein für die Endlichkeit des Lebens	Kritische Phase für geistige und körperliche Fähigkeiten Umfangreiches auf Erfahrung basierendes Wissen
<b>Wirtschaftswundergeneration</b> (Geburtsjahrgänge 1946 – 1955) 	Idealismus Skeptisch gegenüber Autoritäten postmaterialistische Werte Unabhängigkeit und Partizipation sind wichtig	An der Spitze des Arbeitslebens In der zweiten Hälfte der Lebenserwartung	Potenzieller Rückgang der geistigen und körperlichen Fähigkeiten. Individuell sind große Unterschiede möglich
<b>Baby-Boom Generation</b> (Geburtsjahrgänge 1956 – 1965) 	Selbstbehauptung Teamplayer Erfahrungen mit Wettbewerb und Konflikten Umfeld und Partizipation sind wichtig	Größte Eltern-Generation Mittlerer Lebensabschnitt, in dem Bilanz gezogen wird über Erfolge und Misserfolge im Leben	Erste Anzeichen des Rückgangs körperlicher Fähigkeiten, die aber mit Erfahrung und Engagement ausgeglichen werden können.
<b>Generation X</b> (Geburtsjahrgänge 1966 – 1980) 	Individualistische und materialistische Werte Karriereorientierung Pragmatisch und rational Nur kurzfristig loyal	Mittlere Lebensphase Im Arbeitsleben etabliert Oftmals späte Familienplanung	Sehr produktive Lebensphase Nur sehr begrenzter Rückgang in der Leistungsfähigkeit Sehr fähig und selbstbewusst
<b>Generation Y</b> (Geburtsjahrgänge ab 1981) 	Hohe Lernbereitschaft Technologieaffinität Sehr flexibel und mobil Tolerant	Etablieren sich im Arbeitsleben Phase der Unabhängigkeit vor der Familiengründung „Rush Hour“ des Lebens	Hohe geistige und körperliche Leistungsfähigkeit Hohe Lernfähigkeit Beschränktes Erfahrungswissen