



Workshops und Coaching "on the job"

für Führungskräfte und Mitarbeiter zur

- Verbesserung der Team-Motivation
- Erhöhung der Zufriedenheit
- Stärkung des Leistungsniveaus

Mit diesen Fortbildungen bekommen Sie verschiedene Tools, die Sie selbst erleben, spüren und anwenden und die das Verstehen ohne Anstrengungen möglich machen. Für Sie selbst sowie für Ihre Mitarbeitenden werden sich so neue Perspektiven, Möglichkeiten und Sichtweisen ergeben, die Ihre praktische Arbeit erleichtern, das Miteinander fördern und die zusammengeführten Kompetenzen in Ihrem Unternehmen in der Innen- und Außenwirkung spürbarer machen.

Dazu halte ich mich an die ethischen Richtlinien des



sowie meines Verbandes



"Der Erfolg des Ganzen erwächst aus der Verantwortung jedes Einzelnen"



Gerne stehe ich Ihnen zu weiteren Auskünften zur Verfügung!



Kontakt Daten

Planung-Beratung-Training
Stefan Hartsch
Kämpfersweg 9A
29323 Wietze

Tel. 0 51 46 - 98 74 02
Fax 0 51 46 - 98 74 03

Email: stefan.hartsch@mein-optimus.de
www.mein-optimus.de
www.dafufood.de

PERSONALMANAGEMENT



Zusammenarbeit
Führung
Kommunikation
Ergebniserreichung



UnternehmensWert: Mensch

Das Förderprogramm für eine moderne Personalpolitik.
Die Ziele sind:

- die Unternehmen für zukünftige Herausforderungen zu sensibilisieren
- den Unternehmen bei der Entwicklung und Umsetzung einer mitarbeiterorientierten Personalpolitik konkrete Unterstützung zu bieten
- die Unternehmen zu befähigen, auf die vielfältigen betrieblichen Herausforderungen, die die Veränderungen der Arbeits- und Produktionswelt sowie der demografische Wandel mit sich bringen, eigenständig angemessen zu reagieren sowie
- in den Unternehmen eine Unternehmenskultur zu etablieren, die zur motivations- und innovationsförderlichen Gestaltung der Arbeits- und Produktionsbedingungen wie auch zu Fachkräftegewinnung und -bindung beiträgt

Für das **UnternehmensWert: Mensch** Projekt habe ich die Autorisierung und stehe Ihnen für folgende **Handlungsfelder** zur Verfügung:

- Personalführung**
- Gesundheit**
- Wissen und Kompetenz**



Auszug meiner Fortbildungen:

Potenzialanalysen Ihrer Mitarbeiter erstellen Mitarbeitergespräche führen

Training für Führungskräfte und/oder angehende Führungskräfte

Sie gehen in Führung!

Zeitgemäße Führungskultur und Personalentwicklung

Gezielte Förderung der Mitarbeiter
Rekrutierung von Nachwuchskräften
Mitarbeiterbindung erhöhen; Attraktivität und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens steigern

Teamkonflikte und Teamarbeit

Erfolgsfaktoren für eine gute Zusammenarbeit zwischen Führungskraft und Team sowie innerhalb des Teams



Die Anforderungen an Sie, die Leitungs- und Führungskräfte, nehmen stetig zu.

Mit den neuen „Strategien und Methoden“ lernen Sie für sich in der Selbsterfahrung sowie in der Anwendung für Ihre Mitarbeitenden eine Vielzahl an Lösungswegen. „Einwände und Probleme sind Ziele, die auf dem Kopf stehen!“ und Entwicklungspotenziale aufzeigen.



Ihr Nutzen

Zügiger Arbeitsablauf, gereinigtes Betriebsklima, Reaktivierung der Motivation, Erhalt der Gesundheit, Freude an der Arbeit.

Aus- und Aufbau einer innerbetrieblichen „exzellenten“ Kommunikation zur

- Lösung von Konflikten
- Unterstützung von Mitarbeitern
- Mediation
- Burnout-Prophylaxe bei instabilen Mitarbeitenden
- Entzerrung und **Entstressung** des Arbeitsalltags
- Motivationssteigerung einhergehend mit der Erhöhung der Produktivität
- Teamaufbau und Teamführung
- Mitarbeiter-Recruiting

